

Planification salariale pour l'an 2011 au Québec

Rapport d'enquête et commentaires

En 2011, l'augmentation salariale moyenne des employés cadres et des autres non syndiqués sera de 2.5% dans l'ensemble des organisations ayant participé à l'enquête. Celles ayant un chiffre d'affaires de moins de 100 millions de \$ offriront 2.5% en moyenne (incluant les gels salariaux) alors qu'elle sera de l'ordre de 3,0% dans les plus grandes sociétés.

Septembre 2010

Ces chiffres incluent les organisations prévoyant geler les salaires (3% de l'échantillon). Les pourcentages demeurent à peu près inchangés.

Le tableau 1 présente en détail la moyenne des augmentations projetées au chapitre des salaires au Québec pour l'ensemble de l'enquête de même que par sous-secteur.

Tableau 1

AUGMENTATIONS SALARIALES POUR L'AN 2011 - QUÉBEC						
(prévisions en % du salaire)						
	Nbre Cie	AUGMENTATION SALARIALE PROJETÉE (MOYENNE)				
		Cadres Supérieur	Autres cadres	Autres non syndiqués	Syndiqués Bureau	Syndiqués col bleu
Ensemble de l'enquête	70	2,9	2,6	2,6	2,4	2,1
Par secteur						
Manufacturier (durables)	13	2,8	2,5	2,5	1,5	2,1
Manufacturier (non durables)	7	2,6	2,6	2,6	2,5	2,2
Service	23	3,2	2,7	2,4	1,5	1,8
Commerce et distribution	6	2,4	2,3	2,5	2,0	2,3
Financier, assurances et immobilier	16	2,9	2,9	2,8	3,2	2,6
Pharmaceutique	2	2,0	2,0	3,8	-	-
Admin. publique et parapublique	3	2,3	2,3	2,3	2,3	2,4
Par chiffre d'affaires						
Moins de 100 millions \$	48	2,9	2,6	2,5	2,1	2,2
100 millions \$ à 1 milliard \$	15	2,6	2,5	2,6	3,1	2,0
Plus de 1 milliard \$	7	2,8	2,9	2,8	1,9	1,9
Par nombre d'employés						
Moins de 100	22	2,8	2,3	2,2	2,3	2,2
Entre 100 et 499	30	2,9	2,8	2,8	2,6	2,2
Entre 500 et 999	4	2,8	2,3	2,3	2,0	2,0
Plus de 1 000	14	2,7	2,8	2,8	2,4	2,0

Le tableau 2 présente la moyenne des augmentations prévues aux échelles salariales pour l'an 2011. Il faut noter que 5 % des organisations participantes ont prévu geler les échelles salariales en 2011. Ceci ajouterait environ 0,1% aux chiffres plus bas.

AUGMENTATIONS AUX ÉCHELLES SALARIALES POUR L'AN 2011 - QUÉBEC						
(prévisions en % du salaire)						
	Nbre Cie	AUGMENTATION PROJETÉE (MOYENNE)				
		Cadres Supérieur	Autres cadres	Autres non syndiqués	Syndiqués Bureau	Syndiqués col bleu
Ensemble de l'enquête	70	1,9	1,9	1,9	1,8	1,9
Par secteur						
Manufacturier (durables)	13	1,6	2,1	2,0	1,5	1,9
Manufacturier (non durables)	7	2,0	2,0	2,0	2,0	1,5
Service	23	2,1	2,0	1,9	1,3	1,6
Commerce et distribution	6	1,5	1,5	1,6	1,0	1,8
Financier, assurances et immobilier	16	1,8	1,8	1,8	2,0	2,1
Pharmaceutique	2	2,0	2,0	2,0	-	-
Admin. publique et parapublique	3	2,3	2,3	2,3	2,2	2,3
Par chiffre d'affaires						
Moins de 100 millions	48	2,0	2,0	2,0	1,9	2,0
100 millions \$ à 1 milliard \$	15	1,8	1,9	1,8	1,8	1,8
Plus de 1 milliard \$	7	1,7	1,7	1,7	1,4	1,4
Par nombre d'employés						
Moins de 100	22	1,9	1,8	1,9	2,1	2,0
Entre 100 et 499	30	1,9	2,1	2,0	1,9	2,0
Entre 500 et 999	4	2,2	2,2	2,2	2,0	2,0
Plus de 1 000	14	1,7	1,7	1,7	1,5	1,6

Tableau 2

Le tableau 3 présente le boni moyen payé par niveau.

BONI ANNUEL MOYEN PAYÉ AU COURS DE LA DERNIÈRE PÉRIODE						
	Nbre Cie	Cadres Supérieur	Autres cadres	Autres non syndiqués	Syndiqués Bureau	Syndiqués col bleu
Ensemble de l'enquête	70	21,6	11,5	5,3	3,3	-
Par secteur						
Manufacturier (durables)	13	23,5	9,4	5,0	5,7	5,7
Manufacturier (non durables)	7	17,0	12,0	4,3	-	-
Service	23	11,7	7,2	5,0	-	3,2
Commerce et distribution	6	35,0	20,0	6,0	-	-
Financier, assurances et immobilier	16	27,9	15,5	5,5	3,5	2,5
Pharmaceutique	2	20,5	13,5	7,9	-	-
Admin. publique et parapublique	3	12,0	8,0	-	-	-
Par chiffre d'affaires						
Moins de 100 millions	48	16,7	9,0	4,7	4,9	6,1
100 millions \$ à 1 milliard \$	15	32,0	17,1	6,8	3,0	-
Plus de 1 milliard \$	7	26,8	10,5	4,4	2,5	2,5
Par nombre d'employés						
Moins de 100	22	14,7	8,5	3,5	4,0	-
Entre 100 et 499	30	21,1	10,4	5,1	3,9	4,0
Entre 500 et 999	4	15,0	10,0	-	-	-
Plus de 1 000	14	30,7	16,3	7,1	2,8	2,5

Tableau 3

Merci aux participants à l'enquête :

Aero-Photo (1961) inc.
Aeroplan
AXA Canada
Bélanger Laminés Inc
BlueWater Seafoods inc.
Boire & Frères inc.
Bouthillette Parizeau
Centre d'insémination artificielle du Québec (CIAQ)
Chantiers Davie inc.
Colby, Monet, Demers, Delage & Crevier s.e.n.c.r.l.
Croix Bleue du Québec
Emballages Jean Cartier
Entreprises Dominion Blueline inc.
Formica Canada inc.
Fruit d'Or
Garaga inc.
Gaz Métro Plus
Gestion d'Achats RAM Inc
Gestion Gaslaw Inc. (Gascon & Associés)
Goudreau Gage Dubuc
Groupep Ultima
Groupe Maestro
Groupement des assureurs automobiles
Hewitt Equipement limitée
Industrielle Alliance, assurance auto et habitation
Industrielle Alliance, Assurances et services financiers inc.
INO
Intact Corporation financière
Intral inc.
Kontron Canada inc.
La Capitale groupe financier
La Survivance, compagnie mutuelle d'assurance vie
Laboratoires Confab inc.
Langlois Kronström Desjardins, avocats
Lapointe Rosenstein Marchand Melançon
Lavery
Le Groupe Harnois inc.
LES ENTREPRISES FORMES ET JEUX PEB INC
Les Pnts Jacques-Cartier et Champlain inc.
Location d'outils Simplex
L'Union Canadienne Cooperators
L'UNION-VIE
Mercier Leduc, s.e.n.c.r.l.
Miller Thomson Pouliot
Mines Aurizon Itée
Mouvement Desjardins
Osler, Hoskin & Harcourt
permax Service de Permis Ltée
Pharmascience
Planchers Mercier
PLB International inc
PR Maintenance
Prévost Fortin Daoust
Scéno Plus inc.
SEMAFO
SFAP Inc.
SML Groupe Acier Inoxydable (Sani Métal Ltée)
Société de transport de Laval
Soucy Rivalair inc.
SSQ, Société d'assurances générales
Stikeman Elliott, S.E.N.C.R.L., s.r.l.
TD assurance
Techni-Data Performance Inc.
Technologies HumanWare Inc.
Transdev Canada
Transport Hervé Lemieux
Ultramar Ltée
Valeurs mobilières Banque Laurentienne
Ville de Repentigny
Ville de Saint-Hyacinthe