

## Planification salariale pour l'an 2009 au Québec

### Rapport d'enquête et commentaires

Septembre 2008

En 2009, l'augmentation salariale médiane des employés cadres et des autres non syndiqués sera de 3,0 % dans les entreprises ayant un chiffre d'affaires de moins de 100 millions de \$ alors qu'elle sera de l'ordre de 3,3 à 3,5 % dans les plus grandes sociétés. L'augmentation médiane accordées aux syndiqués sera également plus basses dans les plus petites entreprises (2,5 % que dans les grandes entreprises (2,8 à 3,5%).

L'année dernière, les augmentations étaient du même ordre.

Le tableau 1 présente en détails la médiane des augmentations projetées au chapitre des salaires pour l'ensemble de l'enquête de même que par sous-secteur.

<b>AUGMENTATIONS SALARIALES POUR L'AN 2009</b> (prévisions en % du salaire)						
	Nbre Cie	<b>AUGMENTATION SALARIALE PROJETÉE (MÉDIANE)</b>				
		Cadres Supérieur	Autres cadres	Autres non syndiqués	Syndiqués Bureau	Syndiqués col bleu
syndiqué					✓	✓
Ensemble de l'enquête	81	3,3	3,0	3,0	2,5	2,5
<b>Par secteur</b>						
Manufacturier (durables)	12	3,8	3,0	3,0	2,8	2,8
Manufacturier (non durables)	6	2,8	2,7	2,7	2,5	2,5
Service	20	3,0	3,0	3,0	2,8	2,0
Commerce et distribution	5	2,9	2,7	3,0	2,0	2,0
Financier, assurances et immobilier	17	3,3	3,3	3,5	3,5	1,5
Pharmaceutique	4	4,0	3,8	3,8	-	3,0
Admin. publique et parapublique	4	2,9	2,9	2,5	2,5	2,5
Autres	13	3,0	3,0	2,8	-	4,0
<b>Par chiffre d'affaires</b>						
Moins de 100 millions \$	54	3,0	3,0	3,0	2,5	2,5
100 millions \$ à 1 milliard \$	18	3,4	3,5	3,5	3,3	3,5
Plus de 1 milliard \$	9	3,5	3,3	3,3	3,1	2,8
<b>Par nombre d'employés</b>						
Moins de 100	26	3,5	3,1	3,0	4,0	2,3
Entre 100 et 499	32	3,0	3,0	3,0	2,5	2,5
Entre 500 et 999	8	3,1	3,0	3,0	2,5	2,3
Plus de 1 000	15	3,4	3,5	3,5	2,8	2,0

Tableau 1

Le tableau 2 présente la médiane des augmentations prévues aux échelles salariales pour l'an 2009

<b>AUGMENTATIONS AUX ÉCHELLES SALARIALES POUR L'AN 2009</b> (prévisions en % du salaire)						
	Nbre Cie	<b>AUGMENTATION PROJETÉE (MÉDIANE)</b>				
		Cadres Supérieur	Autres cadres	Autres non syndiqués	Syndiqués Bureau	Syndiqués col bleu
syndiqué					✓	✓
Ensemble de l'enquête	66	2,5	2,5	2,5	2,5	2,5
<b>Par secteur</b>						
Manufacturier (durables)	11	3,0	2,8	2,5	2,5	2,3
Manufacturier (non durables)	3	2,5	2,5	2,5	2,5	2,5
Service	15	2,5	2,5	2,5	2,4	2,0
Commerce et distribution	3	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0
Financier, assurances et immobilier	16	2,0	2,0	2,1	2,1	2,3
Pharmaceutique	4	3,0	2,5	2,5	-	3,0
Admin. publique et parapublique	4	2,5	2,5	2,5	2,5	2,5
Autres	10	4,0	3,0	2,5	-	3,0
<b>Par chiffre d'affaires</b>						
Moins de 100 millions	41	2,5	2,5	2,5	2,5	2,5
100 millions \$ à 1 milliard \$	17	2,5	2,5	2,5	2,5	2,8
Plus de 1 milliard \$	8	2,3	2,2	2,3	2,0	2,0
<b>Par nombre d'employés</b>						
Moins de 100	19	3,0	2,5	2,5	2,0	2,0
Entre 100 et 499	25	2,5	2,5	2,5	2,5	2,5
Entre 500 et 999	7	3,0	2,5	2,5	2,5	2,5
Plus de 1 000	15	2,0	2,1	2,2	2,0	2,0

Tableau 2

La rémunération variable payée est généralement équivalente à celle de l'an passé. Le tableau 3 présente le boni médian payé par niveau.

<b>BONI ANNUEL MÉDIAN PAYÉ AU COURS DE LA DERNIÈRE PÉRIODE</b>						
	Nbre Cie	Cadres Supérieur	Autres cadres	Autres non syndiqués	Syndiqués Bureau	Syndiqués col bleu
Ensemble de l'enquête	61	20,0	10,0	5,0	3,5	5,0
<b>Par secteur</b>						
Manufacturier (durables)	9	8,0	3,5	3,5	-	-
Manufacturier (non durables)	4	12,9	7,0	4,0	-	-
Service	14	10,0	7,5	5,0	5,5	-
Commerce et distribution	3	25,0	24,2	6,3	-	-
Financier, assurances et immobilier	16	25,0	14,0	4,0	3,5	-
Pharmaceutique	4	37,5	15,0	4,0	-	-
Admin. publique et parapublique	2	13,5	11,0	-	2,0	-
Autres	9	16,3	10,0	8,5	-	5,0
<b>Par chiffre d'affaires</b>						
Moins de 100 millions	38	17,0	10,0	5,0	2,0	6,0
100 millions \$ à 1 milliard \$	16	18,0	10,0	4,0	3,0	2,0
Plus de 1 milliard \$	7	25,0	13,6	7,8	5,5	-
<b>Par nombre d'employés</b>						
Moins de 100	20	15,0	12,0	4,0	2,0	-
Entre 100 et 499	21	15,0	7,0	4,0	3,0	5,0
Entre 500 et 999	7	45,0	19,3	4,0	3,0	2,0
Plus de 1 000	13	25,0	12,0	7,8	5,5	2,0

Tableau 3

## Merci aux participants à l'enquête :

A. & D. Prévost Inc.  
AIM Québec  
Au Point-Reprotech  
Automatisation Grimard inc  
AXA Canada  
BBA  
Bell Canada  
BELL NORDIC INC.  
Boulangerie au pain doré  
Caisse de dépôt et placement du Québec  
Capital Benoit inc.  
Centre d'insémination artificielle du Québec (CIAQ)  
Colby, Monet, Demers, Delage & Crevier s.e.n.c.r.l.  
Collège Lionel-Groulx  
Corporation Cercueils Alliance/St-Laurent  
Corporation Minière Imet, Division Troilus  
Corporation Minière Osisko  
Croix Bleue du Québec  
CTV Television Inc. (Montreal)  
Desjardins Groupe d'assurances générales inc.  
Desjardins Sécurité financière  
Emballages Jean Cartier  
Emergis, une entreprise de TELUS  
Entreprises Dominion Blueline inc.  
EXFO Ingénierie Électro-optique inc  
Fishman Flanz Meland Paquin s.e.n.c.r.l./LLP  
Flextherm Inc.  
Fortsum Solutions d'affaire  
Gaz Métro Plus  
Gestion Canderel Inc.  
Gestion d'Achats RAM inc.  
Goudreau Gage Dubuc  
grimard.ca inc.  
Groupe Alta Inc.  
Groupe Promutuel  
Groupement des assureurs automobiles  
Industrielle Alliance, Assurance auto et habitation  
Industrielle Alliance, Assur. et services financiers inc.  
ING Canada  
J. René Hébert Ltée  
Kaufman Laramée s.e.n.c.r.l.  
La Capitale assurances générales  
La Capitale assureur de l'administration publique  
Lavery, De Billy  
Les Produits de Marque Liberté Inc.  
L'Union Canadienne, compagnie d'assurances  
L'UNION-VIE  
Maibec Inc.  
Matritech  
Metro Richelieu  
Miller Thomson Pouliot  
Mines d'Or Wesdome - COMPLEXE minier Kiena  
Ogilvy Renault  
Ordre des infirmières et infirmiers du Québec  
Orthofab  
OSRAM SYLVANIA  
Pharmascience Inc  
Plafolift inc.  
Planchers Mercier  
PPP Québec  
Prévost Fortin D'Aoust  
Pulvérisateur MS  
ratiopharm  
Réseau Sélection  
Robinson Sheppard Shapiro  
Scéno Plus inc.  
Smith & Nephew Inc  
Sobeys Québec  
Société de transport de Laval  
Soucy Rivalair inc.  
Spiegel Sohmer Inc.  
SSQ, Société d'assurances générales inc.  
Structures Lamerain inc  
TD Meloche Monnex  
Techni-Data Performance Inc.  
Technologies Miranda inc.  
Theratechnologies  
Transport Jacques Auger inc.  
Valeurs mobilières Banque Laurentienne  
Ville de Saint-Hyacinthe  
Ville de Shawinigan