

Planification salariale pour l'an 2008 au Québec

« Un écart significatif entre les PME et les grandes entreprises »

Rapport d'enquête et commentaires

Septembre 2007

En 2008, l'augmentation salariale médiane des employés cadres et des autres non syndiqués sera d'environ 3,0 % dans les entreprises ayant un chiffre d'affaires de moins de 100 millions de \$ alors qu'elle sera de l'ordre de 3,5 % dans les plus grandes sociétés. Les augmentations accordées aux syndiqués seront également plus basses dans les PME (entre 2,2 et 2,5 %) que dans les grandes entreprises (3 % et plus).

L'année dernière, les augmentations étaient du même ordre.

Ailleurs au Canada, certaines enquêtes prévoient une augmentation d'environ 3,5 % si on exclut l'Alberta qui se situerait au-dessus des 4 %.

Le tableau I présente en détails la médiane des augmentations projetées au chapitre des salaires pour l'ensemble de l'enquête de même que par sous-secteur.

AUGMENTATIONS SALARIALES POUR L'AN 2008 (prévisions en % du salaire)						
	Nbre Cie	AUGMENTATION SALARIALE PROJETÉE (MÉDIANE)				
		Cadres Supérieur	Autres cadres	Autres non syndiqués	Syndiqués Bureau	Syndiqués col bleu
syndiqué					✓	✓
Ensemble de l'enquête	74	3,0 %	3,0 %	3,0 %	2,5 %	2,4 %
Par secteur						
Manufacturier (durables)	21	3,0 %	3,0 %	2,5 %	2,5 %	2,3 %
Manufacturier (non durables)	6	3,5 %	3,5 %	3,5 %	2,3 %	2,3 %
Service	17	3,5 %	3,0 %	3,0 %	2,5 %	2,3 %
Commerce et distribution	6	3,0 %	3,0 %	3,1 %	-	2,3 %
Financier, assurances et immobilier	17	3,5 %	3,5 %	3,5 %	3,0 %	3,4 %
Admin. publique et parapublique	2	2,6 %	2,6 %	2,6 %	-	-
Par chiffre d'affaires						
Moins de 100 millions \$	38	3,0 %	3,0 %	3,0 %	2,5 %	2,2 %
100 millions \$ à 1 milliard \$	13	3,0 %	3,3 %	3,4 %	2,5 %	2,4 %
Plus de 1 milliard \$	15	3,6 %	3,5 %	3,4 %	3,4 %	2,9 %
Par nombre d'employés						
Moins de 100	20	3,3 %	3,0 %	3,0 %	2,8 %	2,8 %
Entre 100 et 499	23	3,0 %	3,0 %	2,5 %	2,4 %	2,0 %
Entre 500 et 999	6	3,4 %	3,4 %	3,4 %	3,0 %	-
Plus de 1 000	17	3,5 %	3,5 %	3,5 %	2,8 %	2,5 %

Tableau I

Le tableau 2 présente la médiane des augmentations prévues aux échelles salariales pour l'an 2008

AUGMENTATIONS AUX ÉCHELLES SALARIALES POUR L'AN 2008 (prévisions en % du salaire)						
	Nbre Cie	AUGMENTATION PROJÉTÉE (MÉDIANE)				
		Cadres Supérieur	Autres cadres	Autres non syndiqués	Syndiqués Bureau	Syndiqués col bleu
syndiqué					✓	✓
Ensemble de l'enquête	50	2,5 %	2,5 %	2,5 %	2,5 %	2,5 %
Par secteur						
Manufacturier (durables)	12	2,1 %	2,1 %	2,1 %	2,4 %	2,4 %
Manufacturier (non durables)	6	2,5 %	2,5 %	2,5 %	2,3 %	2,3 %
Service	6	2,5 %	2,8 %	2,5 %	2,3 %	2,3 %
Commerce et distribution	4	2,5 %	2,5 %	2,3 %	2,3 %	2,5 %
Financier, assurances et immobilier	17	2,4 %	2,4 %	2,4 %	2,3 %	2,9 %
Admin. publique et parapublique	2	2,3 %	2,3 %	2,3 %	2,3 %	2,3 %
Par chiffre d'affaires						
Moins de 100 millions	21	2,5 %	2,4 %	2,4 %	2,5 %	2,5 %
100 millions \$ à 1 milliard \$	13	2,5 %	2,5 %	2,5 %	2,1 %	2,0 %
Plus de 1 milliard \$	13	2,5 %	2,5 %	2,5 %	2,0 %	2,4 %
Par nombre d'employés						
Moins de 100	11	2,5 %	2,4 %	2,4 %	2,8 %	2,8 %
Entre 100 et 499	14	2,0 %	2,0 %	2,0 %	2,5 %	2,4 %
Entre 500 et 999	6	2,4 %	2,4 %	2,4 %	2,1 %	1,8 %
Plus de 1 000	16	2,5 %	2,5 %	2,5 %	2,3 %	2,5 %

Tableau 2

La rémunération variable payée est généralement équivalente à celle de l'an passé. Le tableau 3 présente le boni médian payé par niveau.

BONI ANNUEL MÉDIAN PAYÉ AU COURS DE LA DERNIÈRE PÉRIODE						
	Nbre Cie	Cadres Supérieur	Autres cadres	Autres non syndiqués	Syndiqués Bureau	Syndiqués col bleu
Ensemble de l'enquête	57	18,0 %	10,4 %	4,0 %	4,0 %	2,0 %
Par secteur						
Manufacturier (durables)	14	11,6 %	7,5 %	2,9 %	-	-
Manufacturier (non durables)	5	20,0 %	12,0 %	5,5 %	-	-
Service	14	12,9 %	5,0 %	5,0 %	-	-
Commerce et distribution	5	25,0 %	20,0 %	-	-	-
Financier, assurances et immobilier	17	24,9 %	12,6 %	6,0 %	4,0 %	-
Admin. publique et parapublique	2	-	-	-	-	-
Par chiffre d'affaires						
Moins de 100 millions	29	10,0 %	6,5 %	4,0 %	3,0 %	2,0 %
100 millions \$ à 1 milliard \$	12	26,5 %	16,5 %	6,3 %	-	-
Plus de 1 milliard \$	12	25,0 %	14,3 %	4,0 %	-	-
Par nombre d'employés						
Moins de 100	20	9,0 %	5,0 %	3,5 %	-	-
Entre 100 et 499	14	12,5 %	8,8 %	4,0 %	3,0 %	2,0 %
Entre 500 et 999	4	30,0 %	15,0 %	6,0 %	2,0 %	-
Plus de 1 000	17	25,0 %	14,0 %	6,1 %	5,5 %	-

Tableau 3