

## Planification salariale pour l'an 2007 au Québec

### Rapport d'enquête et commentaires

Septembre 2006

Au cours des mois d'août et septembre, 86 entreprises et organismes du Québec nous ont fait part de leurs projections d'augmentation salariale pour l'an prochain. En moyenne, ils prévoient augmenter les salaires des employés cadres et des autres non syndiqués d'environ 2,9 à 3,5 % et ceux des syndiqués de 2,6 à 2,9 % pour 2007. Les

augmentations prévues reflètent une certaine stabilité de l'activité économique puisqu'elles sont équivalentes aux augmentations salariales réelles accordées en 2005 et 2006. Elles seront toutefois réparties différemment selon le secteur d'activité. Le tableau 1 présente en détails les augmentations projetées pour les salaires.

AUGMENTATIONS SALARIALES POUR L'AN 2007 (prévisions en % du salaire)							
	Nbre Cie	AUGMENTATION SALARIALE PROJETÉE					
		Cadres de direction	Cadres et professionnels	Personnel technique et adm.	Personnel horaire		
	syndiqué				✓		✓
Ensemble de l'enquête	86	3,4 %	3,3 %	3,0 %	2,9 %	2,9 %	2,6 %
<b>Par secteur</b>							
Manufacturier (durables)	14	3,9 %	3,4 %	3,1 %	2,6 %	3,0 %	2,8 %
Manufacturier (non durables)	11	3,2 %	3,1 %	3,1 %	2,3 %	3,1 %	2,4 %
Service	26	3,7 %	3,7 %	2,8 %	2,7 %	2,5 %	2,2 %
Commerce (gros et détail) et distri.	4	3,3 %	3,3 %	3,4 %	2,5 %	2,7 %	
Financier, assurances et immobilier	23	3,3 %	3,3 %	3,2 %	3,4 %	3,1 %	3,1%
Technologie de l'infor. et médias	3	3,1 %	3,1 %	3,1 %	3,9 %	3,1%	3,9 %
Adm. Publique et parapublique	3	2,9 %	2,6 %	2,4 %	2,4 %	2,4 %	2,4 %
<b>Par chiffre d'affaires</b>							
Moins de 100 millions \$	53	3,4 %	3,3 %	3,0 %	2,8 %	2,9 %	2,6 %
100 millions \$ à 1 milliard \$	17	3,6 %	3,2 %	3,1 %	2,8 %	2,9 %	2,5 %
Plus de 1 milliard \$	14	3,5 %	3,4 %	3,4 %	3,1 %	3,0 %	2,8 %
<b>Par nombre d'employés</b>							
Moins de 100	25	3,8 %	3,7 %	3,1 %	2,8 %	2,9 %	2,5 %
Entre 100 et 499	33	3,3 %	3,1 %	2,9 %	3,1 %	2,9 %	2,8 %
Entre 500 et 999	9	3,3 %	3,2 %	3,2 %	2,9 %	2,7 %	2,9 %
Plus de 1 000	17	3,6 %	3,4 %	3,2 %	2,8 %	2,9 %	2,5 %

Tableau 1

Le tableau 2 présente les augmentations prévues aux échelles salariales pour l'an 2007

<b>AUGMENTATIONS AUX ÉCHELLES SALARIALES POUR L'AN 2007</b> (prévisions en % du salaire)							
	Nbre Cie	<b>AUGMENTATION PROJETÉE</b>					
		Cadres de direction	Cadres et professionnels	Personnel technique et administratif		Personnel horaire	
syndiqué					✓		✓
Ensemble de l'enquête	84	2,4 %	2,4 %	2,4 %	2,3 %	2,3 %	2,5 %
<b>Par secteur</b>							
Manufacturier (durables)	14	2,6 %	2,7 %	2,6 %	2,6 %	2,4 %	2,8 %
Manufacturier (non durables)	11	2,4 %	2,4 %	2,4 %	2,2 %	2,2 %	2,4 %
Service	26	2,6 %	2,5 %	2,4 %	2,2 %	2,5 %	2,3 %
Commerce (gros et détail) et distri.	4	2,3 %	2,3 %	2,2 %	2,2 %	2,2 %	2,5 %
Financier, assurances et immobilier	23	2,2 %	2,3 %	2,4 %	2,4 %	2,4 %	2,5 %
<b>Par chiffre d'affaires</b>							
Moins de 100 millions	53	2,4 %	2,4 %	2,4 %	2,5 %	2,4 %	2,6 %
100 millions \$ à 1 milliard \$	17	2,3 %	2,4 %	2,4 %	2,4 %	2,3 %	2,5 %
Plus de 1 milliard \$	14	2,6 %	2,3 %	2,2 %	2,0 %	2,1 %	2,0 %
<b>Par nombre d'employés</b>							
Moins de 100	25	2,3 %	2,4 %	2,5 %	2,3 %	2,4 %	2,5 %
Entre 100 et 499	33	2,4 %	2,5 %	2,4 %	2,8 %	2,4 %	2,9 %
Entre 500 et 999	9	2,2 %	2,2 %	2,2 %	2,3 %	2,2 %	2,3 %
Plus de 1 000	17	2,6 %	2,3 %	2,3 %	2,0 %	2,2 %	2,1 %

Tableau 2

La rémunération variable payée est généralement équivalente à celle de l'an passé. Le tableau 3 présente le boni moyen payé par niveau.

<b>BONI ANNUEL MOYEN PAYÉ AU COURS DE LA DERNIÈRE PÉRIODE</b>								
	Nbre Cie	Cadres de direction	Cadres et professionnels	Personnel technique et administratif		Personnel horaire	Personnel de vente	
syndiqué					✓		✓	
Ensemble de l'enquête	55	24,1 %	10,5 %	4,9 %	3,8 %	3,5 %	3,8 %	12,8 %
<b>Par secteur</b>								
Manufacturier (durables)	11	17,1 %	8,2 %	4,3 %	4,1	4,0 %	-	15,4 %
Manufacturier (non durables)	10	38,1 %	14,2 %	6,2 %	-	3,0 %	6,0 %	21,6 %
Commerce (gros et détail) et distri.	3	40,8 %	12,5 %	-	-	-	-	27,5 %
Financier, assurances et immobilier	20	29,0 %	12,4 %	4,7 %	4,2 %	5,1 %	3,5 %	8,3 %
Technologie de l'infor. et médias	3	17,5 %	10,0 %	-	-	-	-	20,0 %
Adm. Publique et parapublique	2	12,1 %	6,8 %	4,7 %	6,9 %	5,8 %	6,2 %	8,6 %
<b>Par chiffre d'affaires</b>								
Moins de 100 millions	39	19,2 %	8,0 %	4,3 %	3,2 %	2,8 %	3,7 %	9,1 %
100 millions \$ à 1 milliard \$	16	29,6 %	12,7 %	5,4 %	2,0 %	-	-	17,8 %
Plus de 1 milliard \$	13	31,3 %	13,8 %	5,7 %	5,1 %	5,9 %	4,1 %	16,0 %
<b>Par nombre d'employés</b>								
Moins de 100	18	16,4 %	6,5 %	3,8 %	2,0 %	1,8 %	-	4,4 %
Entre 100 et 499	25	20,6 %	9,2 %	4,3 %	3,8 %	3,6 %	5,5 %	12,5 %
Entre 500 et 999	9	48,1 %	17,6 %	5,3 %	2,0 %	-	2,0 %	25,0 %
Plus de 1 000	16	22,6 %	11,5 %	6,4 %	6,1 %	5,9 %	6,2 %	14,1 %

Tableau 3

## Merci aux participants à l'enquête :

Avon Canada inc.  
AXA Canada  
Bélanger Laminés inc.  
Bell Nordic  
Bernard Brassard  
Boisaco inc.  
Borden Ladner Gervais  
Caisse De Dépôt et Placement du Québec  
Capital Benoit inc.  
Church & Dwight Canada inc.  
Ciment St-Laurent inc.  
Cloisons Moderco inc.  
Colby Monet Demers Delage & Crevier  
Collège Lionel-Groulx  
Compagnie Minière Québec-Cartier  
Conceptromec 2001 inc.  
Dale Parizeau L.M. inc.  
Dalsa Semiconducteur inc.  
Dassault Systèmes inc.  
Desjardins Ducharme  
Desjardins Sécurité Financière  
Desjardins, Groupe d'assurances générales  
Entreprises Dominion Blueline inc.  
Fenclo Ltée  
Garant inc.  
Gasco Goodhue  
Gestion D'achats Ram inc.  
Gildan inc.  
Granford Division De Goodyear Canada inc.  
Grimard  
Groupe Promutuel  
Groupement Des Assureurs Automobiles  
Héroux Devtek inc.  
Industrielle Alliance Assurance et services financiers  
Industrielle Alliance, Assurance auto et habitation  
Industries Maibec inc.  
ING Canada  
Inovesco  
Kaba Ilco inc.  
Kaufman Laramée  
La Capitale, assurances générales  
La Capitale, secteur assurance de personnes  
Lacroix, Gascon, Avocats  
Langlois Kronström Desjardins  
Lapointe Rosenstein  
L'équipe Spectra  
Les Ponts Jacques Cartier et Champlain inc.  
Logibec Groupe Informatique  
Loto-Québec  
L'union Canadienne, compagnie d'assurances  
L'union-Vie compagnie mutuelle d'assurance  
L'unique  
Mécanique R.H. Ltée  
Meloche Monnex inc.  
Met-Chem Canada inc.  
Métro Richelieu inc.  
Miller Thomson Pouliot  
Mitra Services Aux Entreprises  
Nicholl Paskell-Mede  
Nordia inc.  
Ogilvy Renault  
Parmalat Canada  
Pharmascience  
Positron inc.  
Prévost Fortin D'aoust  
Propriétés Terra Incognita  
Robinson Sheppard Shapiro  
Rousseau Métal inc.  
Scéno Plus inc.  
Seymour Alper inc.  
SGL Canada inc.  
Sika Canada inc.  
Smith & Nephew inc.  
Spiegel Sohmer  
SSQ Société d'assurance vie inc.  
SSQ, Ass. générale  
Standard Life  
Techni Data Management inc.  
Theratechnologies inc.  
True North Aviation  
UAP inc.  
Valeant Canada Limitée  
Valeurs Mobilières Banque Laurentienne  
Vallée inc.  
Veolia service à l'environnement  
Ville De Chambly

